



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

**RELATÓRIO DE GESTÃO CEFD/UFES**

**ANO 2023 e 2024/1**

**PREÂMBULO**

Como se tornou praxe e cumprimento de norma regimental da UFES (Art. 41), apresentamos o Relatório de Gestão da Direção do CEFD do ano de 2023. Essa versão, contudo, se reveste de duas características singulares. Em função do encerramento do mandato do Diretor do CEFD, Prof. Otávio Guimarães Tavares da Silva, em 29 de junho e do Vice-Diretor do CEFD, Prof. Edson Castardeli, em 27 de julho, o documento ora apresentado cobrirá também o primeiro semestre do ano de 2024.

Adicionalmente, aproveitamos este momento, que configura o encerramento de dois mandatos consecutivos para fazer uma rememoração das ações mais significativas das gestões desde seu início em julho de 2016, de modo a fazer uma síntese e um fechamento.

O objetivo do Relatório de Gestão é **prestar contas no sentido democrático do termo**. Nesse sentido, um dos grandes avanços da gestão que começou em 2016 e se encerra agora é ter investido na transparência de seus atos.

Cabe à direção do Centro, sempre ouvido o Conselho Departamental, a responsabilidade por políticas mais amplas e estruturantes de gestão da unidade naquilo se refere ao ensino, à pesquisa e à extensão e uma responsabilidade direta sobre as políticas de desenvolvimento, manutenção e custeio da infraestrutura física do CEFD.

Como sabemos, o contexto dos oito anos que se encerram foi bastante desafiador para qualquer gestor dessa universidade. Ao contrário dos anos de bonança financeira e investimentos significativos do governo da união nas instituições de ensino superior, convivemos em seis dos oito anos (2016 a 2022) de gestão com governos francamente regressivos para com a universidade pública e uma pandemia.

Entre 2016 e 2018 o governo do Presidente Michel Temer realizou significativos contingenciamentos e cortes de verbas os quais significaram, entre outras coisas, a diminuição das verbas de capital e custeio, por exemplo, o corte de 37,5% das bolsas estudantis e a proibição do uso de ar condicionado e a interrupção de alguns serviços de manutenção para economizar recursos. Não custa lembrar ainda que no segundo semestre de



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

2016 enfrentamos também um movimento de ocupação estudantil do CEFD (e praticamente da universidade toda) que praticamente paralisou a universidade por dois meses, o que tornou a realização do CONESEF daquele ano um grande desafio.

Entre 2019 e 2022 o governo do Presidente Jair Bolsonaro, além da manutenção de uma política orçamentária quase punitiva para com as instituições de ensino superior, dedicou-se a construção de uma narrativa francamente deletéria e caluniosa sobre as universidades públicas. Tal como nos anos da presidência anterior, o orçamento da instituição, e por consequência o do CEFD, foi objeto de cortes, além de algumas incertezas quanto à sua execução<sup>1</sup>. Não bastasse todo este contexto político-administrativo desafiador, ainda enfrentamos a epidemia do COVID-19 a qual perturbou ou interrompeu de maneira significativa a vida na universidade como um todo. Ou seja, foram anos nos quais o contexto não foi muito favorável e que nos exigiu, muitas vezes, a busca de soluções criativas para as questões enfrentadas.

Após o pleno retorno das atividades presenciais, o CEFD foi progressivamente retomando suas rotinas acadêmicas e administrativas. Todavia é necessário reconhecer que o período pós-pandêmico trouxe consigo desafios, especialmente no plano das relações humanas (adoecimento e desinvestimento no ensino e na participação coletiva) que exigiram e têm exigido da administração do CEFD e da UFES atenção, reflexão e ação.

Como veremos a seguir, a quantidade de recursos disponíveis é baixa para dar conta de nossas demandas. Assim, tal como em anos anteriores, tivemos que fazer gestões para aumentar as verbas de custeio e capital. Devemos reconhecer que houve apoio significativo da Administração Superior da UFES para a gestão realizada.

No que se refere à dimensão acadêmica, novas questões se somaram a problemas persistentes. Neste contexto, a atuação da Comissão Local de Graduação<sup>2</sup> na implementação de discussões pedagógicas para o contexto dos problemas identificados foi significativa. Por outro lado, nossos programas de pós-graduação *stricto sensu* atingiram um status consolidado, o que permite perspectivar novos patamares de desenvolvimento.

---

<sup>1</sup> Por dois ou três anos a Reitoria avisava aos gestores locais que só haviam recursos garantidos para a universidade funcionar até setembro.

<sup>2</sup> Direção do Centro e coordenadores de curso de graduação.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

Quanto à dimensão da extensão, houve plena retomada de uma das vocações do CEFD, a qual contou com o apoio material e logístico da Direção, o que ajuda entender por que hoje possuímos um número duas vezes maior de pessoas frequentando as atividades de extensão do que de discentes de graduação e pós-graduação. Resta, porém, implementar as modificações geradas pelas diretrizes nacionais e as novas resoluções da UFES.

Isto posto, passamos a apresentar elementos específicos do relatório da gestão. Os dados de gestão dos recursos orçamentários referem-se aos anos de 2023 e 2024. Todavia, começaremos com um elemento estruturante da gestão, que é a transparência.

### 1. TRANSPARÊNCIA

A transparência nas decisões e nos atos da gestão pública não é um favor, mas uma obrigação. Nestes oito anos de gestão entendemos a necessidade de estabelecer práticas que aumentassem o nível de transparência da gestão do Centro. Críticas pontuais à gestão sobre transparência, embora legítimas, provavelmente desconhecem as ações realizadas.

A primeira delas se refere ao próprio relatório de gestão. Como é possível constatar, este documento passou a ser confeccionado com um nível mais elevado de informações e detalhamento do que era anteriormente. Além disso, após sua aprovação pelo Conselho Departamental, os relatórios anuais de gestão passaram a ser publicados na página do CEFD (por exemplo: <https://cefd.ufes.br/conteudo/relatorio-de-gestao-2022>), garantindo acesso público às informações.

Uma outra medida importante foi a decisão de publicar na página do CEFD todas as atas de reunião do Conselho Departamental (<https://cefd.ufes.br/atas>). Esta prática, que não existia anteriormente, substituiu com vantagens o sistema atas.ufes como ferramenta de acesso público às decisões do Conselho do Centro.

Um terceiro marco de transparência estabelecido nos últimos oito anos reside na prática de levar ao Conselho a discussão e deliberação sobre o uso das verbas do CEFD. Neste contexto, podemos elencar duas ações específicas. A distribuição de ajuda de custo para estudantes que passou a ser feita por meio de edital público, dando equidade e transparência ao processo e as definições sobre o uso das verbas de capital (obras e compra de material permanente) que passaram a ser tomadas coletivamente por meio de discussão e votação



## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

dos membros do Conselho Departamental<sup>3</sup>. No que se refere as verbas de custeio, atualmente, em função do estabelecimento dos processos do Plano Anual de Contratações da administração federal, sua regularidade, previsibilidade e estabilidade nas demandas - são definidas de um ano para outro - a deliberação do Conselho tornou-se menos necessária.

### **2. GESTÃO DOS RECURSOS**

Em função das características da execução orçamentária da coisa pública, o papel da direção do Centro pode ser definido como o de um gestor de recursos descentralizados e um ordenador de despesas. Todavia, deve ser considerado que todas as despesas ordenadas passam por análises técnicas dos setores da UFES que efetivamente as executam. No caso das compras, muitas não são realizadas por problemas diversos nos pregões. No caso das obras e manutenções, em última análise, a realização depende de deliberações da Reitoria e da Superintendência de Infraestrutura, além da capacidade de execução da empresa contratada pela Universidade. Isto significa que nem todas as solicitações de compras são feitas, nem todas as solicitações de manutenção e nem todas as obras e benfeitorias são realizadas.

Como é feito desde 2017, parte dos recursos disponíveis para custeio, que correspondem a ajuda de custo, compras de material permanente e de consumo, passagens e diárias e transporte, são descentralizados e rateados entre os 11 centros de ensino. Em face da metodologia adotada, um problema significativo para o CEFD é seu tamanho relativo, especialmente em termos de número de servidores e discentes. Em contas finais, o CEFD tem direito a cerca 3,2% das verbas de custeio da universidade. Para compensar valores tão diminutos, recebemos, devido a um acordo com a Adm. Superior, uma dotação extraordinária de R\$30.000,00 (trinta mil reais) exclusivamente para a compra de materiais para a manutenção do parque aquático (cloro, algicida e floculante), que permite que o total das verbas de custeio seja usado para atender as outras demandas do Centro.

No que se refere aos recursos de capital, o planejamento financeiro da UFES nos atribui cerca 5% do orçamento repartido entre os centros de ensino. Todavia, durante boa parte dos oito anos de gestão obtivemos um volume de recursos maior e que permitiu realizar um conjunto de obras significativo.

---

<sup>3</sup> Deve ser observado que a partir do período pandêmico (2020/2022) houve crescente centralização dos recursos de capital por parte da Administração Superior da universidade, especialmente para obras.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

Outra constatação importante é que a captação de recursos pela comunidade do CEFD ainda é muito baixa, o que torna diminuto o recurso disponível na conta DEPE<sup>4</sup>.

Assim, nosso orçamento de partida para o ano de 2023 pode ser assim discriminado:

ITEM	% UFES	Valor em R\$
Capital	5	148.590,00
Passagens	2,9	5.959,00
Diárias	2,9	6.755,61
Mat consumo	3,18	53.985,28
Ajuda de custo	3,2	5.729,46
Superavit orçamentário <sup>5</sup>	--	18.575,40
Manutenção das piscinas	--	30.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>269.594,75</b>

**Tabela 1** - Valores iniciais do orçamento 2023 / CEFD

Tal como em 2022, foi mantida pela Adm. Superior a centralização dos recursos de manutenção predial e contratos de instalação e manutenção de aparelhos de ar-condicionado. Vale comentar que existia grande dificuldade de acompanhamento dos gastos de manutenção predial por parte das direções de centro. Assim, esta medida não trouxe impacto efetivo na quantidade nem na qualidade das ações de manutenção predial no CEFD. Seu efeito maior, foi impedir o remanejamento de recursos sempre feito no final de ano para atender alguma demanda necessária e emergencial do CEFD como foi feito em anos anteriores.

Por fim, como será possível ler neste relatório, conseguimos agenciar junto à Adm. Superior uma quantidade de recursos adicionais de capital e custeio, o que fez com que o nível de aquisições tenha atingido o terceiro maior valor anual desde 2016.

O quadro para o ano de 2024, até o momento em que foi escrito este relatório, era apenas de liberação dos valores para custeio, sem sinais de liberação de

<sup>4</sup> Desenvolvimento do Ensino, Pesquisa e Extensão

<sup>5</sup> Valor liberado pelo governo federal de verbas não utilizadas em anos anteriores.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

verbas para aquisição de equipamentos. Os valores podem ser verificados na Tabela 2.

<b>Orçamento</b>	<b>Valor R\$</b>
Passagens	5.959,01
Diárias	6.755,61
Material de consumo	53.985,28
Ajuda de custo	5.729,46
Recurso extra piscinas	30.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>102.429,36</b>

**Tabela 2** – Recursos de custeio disponíveis para o ano de 2024

Passemos a apresentar os dados da gestão em 2023 e 2024 com maiores detalhes.

### **2.1 Material de consumo**

O CEFD contou no ano de 2023 com uma dotação orçamentária inicial de R\$53.985,28 (cinquenta e três mil novecentos e oitenta e cinco reais e vinte e oito centavos). Durante o ano **negociamos duas suplementações orçamentárias que somaram o valor de R\$30.500,00** (trinta mil e quinhentos reais) o que significou **um acréscimo de 56,5%** no valor disponível para o CEFD. Além disso, contamos com o valor de R\$30.000,00 (trinta mil reais) disponível exclusivamente para a compra de materiais para a manutenção das piscinas.

Como é possível ver na Tabela 3, o valor final para despesas de custeio do CEFD foi de **R\$114.485,28** (cento e quatorze mil quatrocentos e oitenta e cinco e vinte oito centavos).

Desta natureza de despesa foi enviado para o Restaurante Universitário o valor R\$475,00 (quatrocentos e setenta e cinco reais) para pagamento do almoço do guarda-vida que passou a atuar no CEFD desde outubro.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

<b>Orçamento</b>	<b>Valor R\$</b>	<b>Despesa</b>	<b>Valor R\$</b>
Rateio	53.985,28	Informática	6.590,21
Suplementação 1	22.000,00	Nupem	9.033,51
Piscinas	30.000,00	Materiais esportivos	49.263,57
Suplementação 2	8.500,00	Manutenção piscinas	7.135,36
*****	*****	Cesta básica	11.000,00
*****	*****	Almoço guarda-vidas	475,00
<b>TOTAL</b>	<b>114.485,28</b>	<b>TOTAL</b>	<b>83.497,65</b>

**Tabela 3** – Recursos orçamentários e despesas para material de consumo

Observem que a diferença entre o valor disponível e o valor utilizado (R\$31.462,63) corresponde praticamente ao valor disponibilizado para manutenção da balneabilidade das piscinas. Isto se deve ao estabelecimento de parceria com o Centro de Ciências da Saúde (CCS) para uso das piscinas para as aulas práticas da disciplina de Fisioterapia Aquática do curso de Fisioterapia, tendo como contrapartida a compra do insumo para o funcionamento do gerador de hipoclorito de sódio, o qual reduz significativamente o consumo de cloro do Centro.

Para se ter uma ideia do grau de economia obtida com a instalação e operacionalização do gerador de hipoclorito de sódio é necessário considerar que o valor da ata de registro de preço para suprir as necessidades das piscinas do CEFD chega ao valor de **R\$111.907,20** (cento e onze mil novecentos e sete reais e vinte centavos). O que significa que, caso fosse necessário, a manutenção das piscinas consumiria mais do que o total de recursos para custeio disponibilizados pela Reitoria, mesmo considerando a verba adicional.

Para o ano de 2024, apresentamos o seguinte demonstrativo de uso dos recursos, até agora.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

<b>Despesas de custeio</b>	<b>Valor disponível R\$</b>	<b>Valor empenhado R\$</b>	<b>Saldo R\$</b>
Passagens	5.959,01	0	5.959,01
Diárias	6.755,61	0	6.755,61
Material de consumo	53.985,28	37.454,00 <sup>1</sup>	16.531,28
Ajuda de custo	5.729,46	0	5.729,46
Recurso extra piscinas	30.000,00	8.380,00 <sup>2</sup>	22.040,00
<b>TOTAL</b>	<b>102.429,36</b>	<b>45.834,00</b>	<b>56.595,36</b>

**Tabela 4** – Recursos orçamentários e despesas de custeio até junho

1. R\$10.000,00 enviados para o almoxarifado central para a cesta básica e R\$1.330,00 enviados para o Restaurante Universitário para pagamento da alimentação dos dois guarda-vidas e R\$26.124,00 para compras diversas a serem realizadas.
2. Compra de cloro e floculante.

## 2.2 Material permanente

Em 2023, a dotação orçamentária inicial do CEFD para a compra de equipamentos foi de R\$148.590,00 (cento e quarenta e oito mil quinhentos e cinquenta e seis reais). A esse valor foi adicionada uma suplementação extraordinária de R\$44.556,00 (quarenta e quatro mil quinhentos e cinquenta e seis reais) para uma compra emergencial de aparelhos de ar condicionado. Isto significou **um aumento de 30% sobre a verba original** do CEFD.

<b>Orçamento</b>	<b>Valor R\$</b>	<b>Despesa</b>	<b>Valor R\$</b>
Rateio	148.590,00	BiInovatech	23.382,96
Suplementação	44.556,00	Nupem	21.120,03
Superavit	18.757,40	Materiais esportivos	26.339,16
*****	*****	Data-show	32.837,80
*****	*****	Notebooks	60.640,00
*****	*****	Ar condicionado	44.556,00
<b>TOTAL</b>	<b>211.903,40</b>	<b>TOTAL</b>	<b>208.875,95</b>

**Tabela 5** – Recursos orçamentários e despesas com material permanente em 2023.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

Posteriormente, recebemos uma dotação extra (superavit) de **R\$18.757,40** (dezoito mil setecentos e cinquenta e sete reais e quarenta centavos) liberados pelo governo federal de verbas não gastas em 2021 e 2022.

Do conjunto merecem destaque a compra dos projetores multimídia e dos notebooks. Tais aquisições se somam ao investimento que o CEFD vem fazendo nos últimos anos na melhoria dos recursos tecnológicos e das condições de trabalho de servidores docentes e técnico-administrativos tais como televisores de 50' UHD 4k, óculos 3D, boneco para treinamento em socorros urgentes, impressora 3D e gerador de hipoclorito de sódio.

### **2.3 Ajuda de custo**

O valor disponível originalmente era de R\$5.729,46 (cinco mil setecentos e vinte e nove reais e quarenta e seis centavos), o qual, após aprovação pelo Conselho do CEFD, foi ampliado para R\$11.658,00 (onze mil seiscentos e cinquenta e oito reais) a ser dividido em cotas no mínimo de R\$400,00 (quatrocentos reais) e no máximo de R\$700,00 (setecentos reais), a ser atribuído conforme a tabela de demanda abaixo.

VALOR	AJUDAS DE CUSTO
R\$700,00	17
R\$600,00	19
R\$500,00	23
R\$400,00	29

**Tabela 6** – Valores para ajuda de custo estudantil em 2023

Do total disponibilizado foram atendidas nove solicitações discentes por meio do edital 01/2023, implicando um empenho R\$6.300,00 (seis mil e trezentos reais).

### **2.4 Diárias**

O valor disponível de R\$6.755,61 não foi utilizado. O saldo final foi recolhido pela Adm. Superior.

### **2.5 Passagens**

O valor disponível de R\$5.959,00 não foi utilizado. O saldo final foi recolhido pela Adm. Superior.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

### **3. OBRAS, AQUISIÇÕES E INSTALAÇÕES**

#### **3.1 Ano de 2023 e do primeiro semestre de 2024**

Um número realmente elevado de pequenas ações de manutenção predial foi feito durante todo este período. Assim, não sendo possível listar todas, gostaríamos de listar aquelas que nos parecem mais significativas pela contribuição para o desenvolvimento contínuo das condições de trabalho no CEFD.

- a. Conclusão da execução das obras de manutenção preventiva das estruturas do CEFD com realização os serviços de tratamento das ferragens da estrutura do ginásio. Custo total estimado da obra: **~R\$380.000,00**;
- b. Instalação (provisória) do gerador a diesel para atender ao NUPEM em casos de interrupção do fornecimento de energia elétrica;
- c. Realização de tratamento preventivo de todas as estruturas de madeira do circuito de arborismo de modo a prolongar a vida útil do equipamento;
- d. Construção do depósito de materiais específico para o Parque de Aventuras aumentando o controle dos equipamentos;
- e. Instalação da cobertura em sombrite sobre o setor de chegada da tirolesa do Parque de Aventuras de modo a aumentar o conforto térmico dos operadores do equipamento;
- f. Conclusão das obras de reparo e manutenção da pista de atletismo iniciadas em 2022. A empresa PlayPiso fez troca de mantas danificadas, lavagem completa da pista e repintura das marcações. O custo total da obra foi de **R\$489.345,99** (recursos da UFES);
- g. Pintura interna e externa completa do prédio anexo;
- h. Reforma completa do telhado do prédio anexo de modo acabar com as goteiras;
- i. Troca dos aparelhos de ar condicionado de sete salas do prédio anexo, aumentando o conforto térmico para as aulas;
- j. Instalação de notebooks em todas as salas de aula do prédio anexo, aumentando o parque tecnológico à disposição dos docentes;
- k. Troca dos projetores multimídia em sete salas do prédio anexo melhorando as condições de ensino;
- l. Instalação de fechaduras eletrônicas em todas as 10 salas do prédio anexo, na sala de vídeo conferência e no Centro de Memória/Arquivo Permanente;



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

- m. Instalação de cerca limitadora de fluxo de carros entre as quadras cobertas e a edificação da cantina e diretório acadêmico;
- n. Reforma completa da edificação da cantina e do Diretório Acadêmico 26 de Junho, inclusive com instalação aparelho novo de ar condicionado;
- o. Instalação de sinalização de identificação própria em todas as salas do CEFD;
- p. Instalação de TV 50' HD 4K nas salas de práticas corporais 2 e 3, na sala de práticas aéreas, na biblioteca setorial Aloir Q. Araújo, na copa, na sala da Direção do CEFD, no LAFEX, Sala do projeto Cheerleaders, no Centro de Memória e no Biolnovatech;
- q. Instalação dos postes de iluminação até o parque aquático, de modo a aumentar a segurança de discentes e docentes (falta a calçada!);
- r. Instalação de portas nos boxes do vestiário feminino do módulo III.

### 3.2 De 2016 a 2022

Um relato detalhado do que foi executado em termos de obras, manutenções e instalações está presente nos relatórios de gestão de cada um dos anos anteriores. Porém, algumas realizações precisam ser destacadas, pois ajudam a aquilatar o que foi feito no CEFD nos últimos oito anos.

Uma das diretrizes iniciais da gestão foi a de dar continuidade aos projetos por qualquer razão não executados. Neste sentido, nos empenhamos para conseguir captar os recursos necessários para quatro projetos não desenvolvidos por razões diversas pela gestão anterior do CEFD. Após gestões junto a Adm. Superior conseguimos os recursos (~**R\$800.000,00**) para a execução das seguintes obras:

**3.2.1** Reforma e ampliação da Biblioteca Setorial Aloir Q. Araújo (BSAQA). Posteriormente, esta reforma foi complementada por duas novas ações realizadas posteriormente que permitiram a construção das quatro salas de estudo da BSAQA e a compra e instalação dos equipamentos de segurança eletrônica (~**R\$67.500,00**);

**3.2.2** Reforma das quadras cobertas e construção de depósito de material próprio;

**3.2.3** Urbanização da entrada norte do CEFD com a construção de calçada, rampa para cadeirantes, instalação de bicicletário<sup>6</sup> e instalação de mesas;

---

<sup>6</sup> Na mesma ocasião um segundo bicicletário foi instalado em frente à cantina do CEFD.



## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

### **3.2.4** Construção do campo de futebol de sete.

Esgotadas estas ações iniciais, outras intervenções e avanços importantes foram realizados nos últimos anos, aumentando muito a qualidade das instalações do CEFD.

Antes de apresentar a listagem abaixo, uma menção deve ser feita ao funcionamento das piscinas. Em função dos recorrentes problemas de manutenção e funcionamento, apesar das reformas feitas pelo em 2004 e 2012, o parque aquático do CEFD apresentava um funcionamento intermitente<sup>7</sup>. Tidas por muitos como o maior problema de qualquer diretor do Centro, graças ao empenho da equipe do CEFD e das diversas estratégias empregadas para resolver os problemas de manutenção que ocorrem, desde 2017 as piscinas do CEFD acumularam não mais do que 30 dias de interrupção de uso por algum problema técnico ou de manutenção.

**3.2.5** Reforma completa do piso da sala de lutas;

**3.2.6** Compra e instalação dos equipamentos do circuito de arvorismo, parede de escalada e de práticas áreas (~R\$350.000,00);

**3.2.7** Compra e instalação das tabelas de basquete retráteis para o ginásio (~R\$57.000,00);

**3.2.8** Compra de equipamentos para a sala de ginástica (trampolim acrobático, trampolim de saltos, trave de equilíbrio, pista tumbling, colchões diversos e outros equipamentos) (~R\$90.000,00);

**3.2.9** Compra e instalação do equipamento gerador de hipoclorito de sódio para o parque aquático (~R\$109.000,00);

**3.2.10** Compra e instalação de seis bombas hidráulicas para o parque aquático (~R\$30.000,00);

**3.2.11** Construção do Centro Memória e arquivo permanente do CEFD (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.12** Construção da sala de vídeo conferência (por meio do contrato de manutenção);

---

<sup>7</sup> Quando assumimos em 2016, o Parque estava fechado há seis meses em função da quebra de todas as bombas hidráulicas. Demoramos mais seis meses até comprarmos as bombas, reformarmos a tubulação e instalarmos as bombas novas. Assim, o Parque voltou a funcionar apenas em janeiro de 2017.



## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

**3.2.13** Criação da Sala de Práticas Aéreas (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.14** Reforma da sala de apoio da sala de lutas (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.15** Reforma da sala de apoio da sala de práticas corporais 1<sup>8</sup> (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.16** Reforma e reconfiguração completa das salas administrativas do CEFD (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.17** Reforma e ampliação da copa do CEFD (por meio do contrato de manutenção);

**3.2.18** Troca completa dos tatames do piso da sala de lutas (doação COB)

### **OUTRAS DIMENSÕES DA ADMINISTRAÇÃO**

#### **4.1 Reorganização administrativa do CEFD**

Uma ação estruturante desenvolvida ao longo de 2023 e 2024 foi a reorganização administrativa do CEFD. Antes de reforma, todos os servidores técnico-administrativos, menos uma, estavam sob a chefia da Direção no sistema de pessoal da UFES, mesmo que estivessem em setor com coordenação ou chefia instalada. Tal situação fazia com que a Direção fosse a responsável de direito pelas atividades de homologação mensal do ponto, homologação de férias e avaliação anual de desempenho funcional de todos.

Mais recentemente, colocou-se também sob a responsabilidade da chefia todas as atividades de controle do Plano de Gestão de Desempenho de todos os servidores inclusos nesse regime de trabalho. Sobre a implantação deste modelo de regime de trabalho, assim como quando da reforma do regimen de flexibilização da jornada de trabalho, deve ser dito que buscamos sempre o máximo de diálogo com os servidores para que estabelecêssemos decisões que fossem boas para o interesse da administração e também para qualidade de vida no trabalho de todos os técnicos.

Havia a necessidade de descentralizar para que a gestão de pessoas no CEFD ganhasse qualidade e agilidade aproximando chefes e chefiados.

Porém, para que a descentralização ocorresse foi necessário fazer primeiro a mudança de exercício dos servidores no sistema de gestão de pessoas da UFES para os setores com coordenadores e chefes. Deste modo, chefes e

---

<sup>8</sup> Antiga sala de capoeira.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

coordenadores passaram a chefiar de direito e de fato os servidores em exercício departamentos, coordenações de curso de graduação e pós-graduação e Nupem.

Ficaram ainda sob a chefia da direção do Centro os servidores da BSAQA, do Parque Aquático, da Secretaria Administrativa, do setor de T.I. e da Assessoria de Gestão.

### 4.2 Parcerias

Uma das políticas mais exitosas desenvolvidas nestes oito anos foi o estreitamento de relações e o estabelecimento de parcerias com entidades diversas. Graças ao desenvolvimento destas parcerias muitas soluções para pequenas manutenções e compras de materiais de consumo e mesmo de equipamentos diversos foi alavancada.

**4.2.1.** No âmbito do sistema esportivo desenvolvemos um acordo com o **Comitê Olímpico do Brasil (COB)** que resultou na doação ao CEFD de um conjunto grande de tatames novos, cujo valor chega a **R\$46.000,00** (quarenta e seis mil reais).

**4.2.2** Junto ao **Comitê Paralímpico do Brasil (CPB)**, foi estabelecido um centro de referência para desenvolvimento do atletismo, da natação e do tiro com arco paralímpicos. No âmbito desta parceria, recebemos cursos de arbitragem e de iniciação em natação e atletismo paralímpicos, além de cerca de **90 mil reais** em materiais esportivos diversos.

**4.2.3** Uma parceria importante foi desenvolvida junto à **Prefeitura Municipal de Vitória (PMV)**. Esta parceria garantiu que tivéssemos guarda-vidas em nosso Parque Aquático desde 2018. Neste ano de 2024 celebramos um convênio mais amplo com a PMV que garante os guarda-vidas até 2026, além da instalação de uma academia popular da pessoa idosa (APPI) e de um equipamento multifuncional de maneira gratuita no CEFD tendo como contrapartida a organização escolinhas de atletismo e natação da PMV no campus.

**4.2.4** As parcerias com algumas federações que solicitam o uso eventual das instalações do Centro foram de grande importância para o recebimento de máquinas e ferramentas para a manutenção<sup>9</sup> e consertos diversos. Neste contexto, se destaca a doação de material esportivo feita pela Federação Capixaba de Atletismo (**R\$4.095,60**) e para a reposição completa do espelho

---

<sup>9</sup> Cortadores de grama e soprador, por exemplo



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

da sala de práticas 3 (**R\$4.132,00**). Assim como também, as doações de materiais diversos por contrapartida feitas pela Federação de Futebol do Espírito Santo que somaram **sete mil reais** em 2023 e **dez mil e cem reais** em 2024.

**4.2.5 Centro de Ciências da Saúde (CCS).** Graças a um acordo com a direção do CCS, desde 2017 os discentes do CEFD puderam voltar a contar com um anatômico de verdade para as aulas e estudos de anatomia, o que trouxe ganhos de qualidade para o ensino de graduação.

Mais recentemente, outra parceria foi estabelecida com a direção daquele Centro com ganhos recíprocos. Neste acordo, a disciplina de Fisioterapia Aquática passa a realizar suas aulas práticas em nossas piscinas tendo como contrapartida o fornecimento por parte do CCS dos insumos necessários para o funcionamento do gerador de hipoclorito de sódio. Esta parceria resolveu para o CEFD os problemas encontrados na compra do insumo por meio de pregação.

### 4.3 Ensino de graduação

Temos matriculados no CEFD em 2024, até agora, 615 alunos e alunas. Sendo 340 no bacharelado e 275 no curso de licenciatura. Um dado importante é que praticamente 50% de nossos alunos são beneficiários de algum tipo de cota.

Como já identificado anteriormente registramos relatos e testemunhos de baixo interesse dos discentes pelo ensino que se expressa de diferentes maneiras: baixa frequência, desinteresse pelas aulas. Além disso, temos indícios de dificuldades emocionais que não se limitam ou se originam na universidade, mas que se manifestam em nosso ambiente também.

Neste contexto, a Câmara Local de Graduação (CLG) tem sido de fundamental importância na discussão das questões identificadas, inclusive procurando proporcionar os espaços de discussão pedagógica coletiva. Três iniciativas de caráter coletivo foram engendradas: as semanas de recepção de calouros, a semana acadêmica e as reuniões pedagógicas interdepartamentais.

A 'Semana Acadêmico-Cultural' realizada em junho de 2023, tinha como princípios orientadores a formação ampliada e humanística, a integração horizontal (entre os cursos de graduação) e a integração vertical (entre os cursos de graduação e pós-graduação) como forma de integrar o ensino, a





## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

pesquisa, a extensão e a cultura. Devemos reconhecer que a adesão de docentes e discentes foi muito baixa.

Outra ação engendrada pela CLG foi a organização das semanas de recepção dos calouros ou de finalização de ano nas quais procuramos organizar atividades que fossem também direcionadas aos demais membros da comunidade do CEFD. Merecem destaque a realização do Viva Dança e a apresentação do Coral da UFES no final de 2023, as palestras sobre gestão de carreira e nomofobia e as aulas magnas da Profa. Elda Bussinger sobre ética, educação física e sociedade no início do ano de 2024.

Por fim, a CLG organizou em cada início de semestre reuniões interdepartamentais para a discussão de questões pedagógicas sobre temas candentes. Nos anos de 2023 e 2024 foram tematizadas as questões da reforma curricular, do adoecimento discente e docente, o trato dos discentes com deficiência nos diferentes espaços pedagógicos.

Olhadas de maneira retrospectiva tais reuniões, assim como aquelas organizadas pela PROGRAD para a formação continuada dos docentes<sup>10</sup>, careceram de maior adesão do corpo docente para que aumentem sua efetividade. Uma ação futura pode ser a realizar diagnósticos com o corpo docente para entender o quadro vigente e estabelecer estratégias que garantam maior participação dos colegas.

Em anos anteriores, estabelecemos, como política de formação humana a ampliada o programa 'Arte Faz Parte' que trouxe antes da pandemia peças de teatro e apresentações de música para nossos discentes, que reativou o Viva Dança, o CONESEF, as festas de encerramento do ano e as festas juninas do CEFD. Outra iniciativa importante foi o estabelecimento do prêmio para os melhores trabalhos de conclusão de curso de graduação. Este prêmio, que recebe o nome do falecido Prof. Mario Cantarino Ribeiro Filho, tem por objetivo estimular e dar visibilidade à produção de trabalhos acadêmicos de graduação de qualidade e recebeu adesão crescente de professores/as e alunos/as.

Por fim, no que se refere à reforma curricular, os anos de 2023 e 2024 testemunharam a continuidade dos trabalhos da comissão nomeada pela Direção e apresentação de suas primeiras propostas ao conjunto dos docentes. Independente do conteúdo da proposta em gestação, a Direção

---

<sup>10</sup> 11 docentes inscritos e apenas cinco participantes!



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS

do CEFD registra a preocupação com o cumprimento dos prazos de implementação estabelecidos pelo Conselho Nacional da Educação.

### 4.4 Pós-Graduação

Com a conclusão das obras, a secretaria dos programas de pós-graduação do CEFD passou a contar com uma sala maior e mais confortável que a anterior. Também foi resolvida a questão do serviço de secretaria do mestrado profissional com o recebimento de uma nova servidora cujo desempenho tem sido bastante elogiado.

A obtenção do conceito 'muito bom' pelo **PPGEF** como produto da avaliação do quadriênio 2017-2020. Isto significa sua consolidação como programa, apesar das naturais oscilações no corpo docente.

No que se refere ao mestrado profissional em educação física escolar em rede (**ProEF**), o recebimento de autorização pela Capes para a abertura de uma 5ª. turma indica um processo de consolidação importante.

### 4.5 Atividades de extensão

Uma das características ou vocações mais fortes do CEFD é a extensão. De acordo com dados presentes na página <[extensaocefd.ufes.br](http://extensaocefd.ufes.br)> podemos identificar 23 programas e projetos além de outras ações de extensão registrados. Um outro dado bastante significativo da expressão da extensão no ambiente do CEFD é o fato de termos cerca de 1.400 indivíduos participantes nestas atividades, o que significa que temos o dobro de 'alunos' de extensão em relação aos discentes matriculados nos cursos de graduação<sup>11</sup>.

Duas características que se sobressaem nos projetos de extensão existentes no CEFD são a autogestão, apesar da existência de possibilidade de apoio administrativo da coordenação de extensão e da secretaria administrativa, e a gratuidade das atividades.

Devido ao caráter gratuito das atividades, recai sobre a Direção do CEFD a demanda e a responsabilidade do apoio operacional e de custeio e muitos projetos. Para que essas demandas não incidissem sobre os já curtos recursos, a Direção se empenhou em mobilizar parcerias e contrapartidas para

---

<sup>11</sup> Chegamos a ter 2000 participantes em 2023.



## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

a compra de equipamentos e a realização de manutenções com grande sucesso.

Por fim, no ano de 2023 foi criada a Comissão Local de Extensão (CLG) cujos objetivos são de discutir a política de extensão do Centro e atuar como etapa de avaliação dos programas e projetos de extensão do Centro localizada entre a avaliação pelos departamentos e a PROEX.

### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Como afirmamos no preâmbulo deste documento, este relatório tem como objeto os atos da gestão dos anos de 2023 e primeiro semestre de 2024, mas também dos oito anos de gestão que capitaneamos juntos com a Profa. Marcia Cunha no período 2016 – 2020 e com o Prof. Edson Castardeli no período 2020 – 2024.

Observados em perspectiva, estes oito anos de gestão podem ser caracterizados pelo par ‘continuidade e avanço’. Procuramos dar continuidade a um projeto de Centro cuja formação oferecida tivesse sempre um caráter humanístico importante e que considerasse a ‘educação física’ como uma entidade/fenômeno/área de conhecimentos/área de formação que tivesse unidade em sua diversidade. A criação do programa ‘Arte Faz Parte’, das semanas de recepção de calouros, dos momentos de debates pedagógicos, das festas junina e de encerramento e da semana cultural, respeitados os diferentes graus de adesão e sucesso, foram expressões desta política de Centro.

Uma preocupação expressiva foi com a preservação de nossa memória, não só a documental, mas também a humana. De um lado, investimos para realizar finalmente a instalação de nosso Centro de Memória e do nosso arquivo permanente. De outro, cuidamos de homenagear aqueles que se aposentam com a criação de nosso ‘bosque da memória’. Uma maneira simbólica e efetiva de preservar a contribuição dos servidores que contribuem com a instituição.

Outra preocupação transversal a todos estes anos, foi a de estar atento ao futuro da educação e da educação física. Isto se desdobrou no apoio às iniciativas tecnologicamente inovadoras em educação e na compra de equipamentos que apontam para o futuro e que permitem que nossos discentes possam ter contato com práticas corporais inovadoras. Hoje podemos dizer que o CEFD tem um dos parques esportivos mais completos e



## **UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

mais bem equipados do país. Isto é produto de um esforço das administrações anteriores e que procuramos avançar.

Temos que reconhecer, porém que o CEFD mudou muito nos últimos 15 anos. A expansão de cursos e de corpo docente, trouxe para nossa instituição um conjunto de professores com visões distintas do que é a Educação Física, do que ela trata, de quais repercussões tem na vida das pessoas e da sociedade. Isto ajudou a determinar o estabelecimento de demandas diferentes sobre os conteúdos do ensino, sobre a organização dos horários e dos cursos, sobre a constituição dos laboratórios e suas demandas, sobre a distribuição dos recursos e sobre os espaços de representação em poder. Obviamente que tal estado de situação gerou demandas e pressões às vezes dificilmente conciliáveis. Temos, porém a consciência que procuramos nos relacionar e a atender todas as demandas de maneira profissional e republicana.

Olhando objetivamente para os anos de 2023 e 2024, em termos da administração dos recursos, mais uma vez conseguimos complementar a dotação orçamentária original por meio de gestões junto a Administração Superior da universidade. Isto permitiu a manutenção de boas condições de trabalho para docentes e técnicos. Especialmente no que se refere aos servidores técnico-administrativos, houve um avanço bastante significativo em suas condições de trabalho.

Alguns desafios de gestão continuam claramente colocados para o CEFD. Em primeiro lugar, é preciso analisar com atenção a possibilidade de aumentar o número de discentes de graduação seja por meio das políticas de incentivo à permanência, seja pela análise da possibilidade de preenchimento de vagas remanescentes. Um outro desafio está na ampliação da oferta de atividades de atividades de extensão pagas. A geração de recursos por meio da cobrança de mensalidades ou semestralidades teria duplo efeito positivo para o CEFD. Permitiria que algumas atividades obtivessem seus próprios recursos de custeio e geraria recursos para o CEFD. Por fim, aumentar o grau de participação coletiva é desafio claramente colocado para os próximos anos.

Gostaríamos de agradecer a todos que com o trabalho regular e dedicado e com o apoio ou com crítica estiveram presentes. Nada do que foi feito, foi produto do trabalho de apenas uma ou duas pessoas. O CEFD é feito, cotidianamente, pelo trabalho, o envolvimento e a atitude de cada um dos servidores técnicos e docentes. Isto deve ser sempre reconhecido.

Por fim, eu Otávio Guimarães Tavares da Silva, gostaria imensamente de agradecer à Profa. Marcia Regina Holanda da Cunha e ao Prof. Edson



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPORTOS**

Castardeli por terem sido companheiros de gestão solidários, sinceros e produtivos.

Vitória, 19 de julho de 2024

**Direção CEFD/UFES  
Gestão 2020-2024**