



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS**

RELATÓRIO DE GESTÃO CEFD/UFES

2017

PREÂMBULO

A transparência na administração da coisa pública é antes de tudo um dever. Dentro deste princípio, este Relatório de Gestão do CEFD apresenta ao Conselho Departamental e posteriormente à sociedade o conjunto de ações desenvolvidas no ano de 2017. Ele tem como balizas os compromissos aprovados em 2016 e as condições objetivas de gestão.

Como sabemos, a administração federal vem executando uma política de cortes e contenção do orçamento da União. Como consequência, o orçamento da UFES sofreu redução no ano de 2017 de 49% nos valores alocado para as despesas de capital (obras e aquisições) e de 13,9% nos valores alocados para custeio (manutenção, bolsas, serviços). A situação é ainda mais grave uma vez que mesmo o que foi aprovado no orçamento tem sido contingenciado (diminuição dos valores efetivamente repassados e autorizados a serem gastos). O cenário que observamos agora deve manter-se por longo período em função da emenda constitucional 95 de 15/12/2016 que limita o crescimento das despesas federais em relação às despesas do ano anterior.

Neste contexto, a Administração Superior da UFES decidiu implementar, entre outras ações, uma política de descentralização contábil para as unidades administrativas dos recursos destinados à ajuda de custo, diárias, passagens, aluguel de ônibus, serviços de transporte UFES, material de consumo, manutenção predial, manutenção de equipamentos de informática, instalação e manutenção de ar refrigerado e serviços gráficos, tendo como referência os gastos registrados no ano de 2016.

Diferente de gestões anteriores, as Pró-Reitorias de Administração e Planejamento apresentaram à comunidade universitária em diversas reuniões (uma aqui no CEFD) o orçamento geral da instituição, a matriz de rateio dos recursos e o Plano de Gestão Orçamentária da UFES. Isto permitiu que o orçamento específico do CEFD (tabela 1) fosse compartilhado com toda a comunidade e discutido mais de uma vez em reuniões plenárias realizadas no auditório no início de 2017. A partir destas discussões foi decidido o deslocamento dos recursos da rubrica 'aluguel de ônibus' para a rubrica 'ajuda



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS**

de custo', a diminuição da cota anual de cópias de cada docente e a manutenção dos recursos de diárias e passagens para uso institucional. Vale mencionar ainda que por vícios de registro no NTI, os recursos da rubrica 'suprimentos e manutenção de informática' foram superdimensionados, o que se constituiu em uma reserva importante para ampliar o atendimento de nossas necessidades.

No que se refere à implantação deste novo modelo de gestão, devemos destacar que: [1] 70% dos recursos para a manutenção predial foram controlados diretamente pela GMEE/PU no esquema de atendimento às solicitações; [2] a execução dos serviços de manutenção e instalação de equipamentos de ar condicionado e de impressoras e copiadoras, após autorização da Direção, são feitos por diferentes empresas, nem sempre conseguindo atender o que foi solicitado. Além disto, como estes serviços ainda são intermediados pela prefeitura universitária, experimentamos dificuldades importantes no pleno controle do sistema.

Tabela 1: Recursos orçamentários de custeio do CEFD em 2017

Unidade orçamentária	Previsto	Gasto
Ajuda de custo	6.975,76	15.150,00
Combustível e Manutenção / ônibus UFES (Ticket)	744,91	744,91
Consumo	68.154,23	61.515,44
Diárias	7.092,21	7.274,70
Instalação de ar refrigerado	1.808,62	1.094,10
Manutenção de ar refrigerado	14.737,58	Zero
Serviços Gráficos	Zero	Zero
Manutenção Predial	203.064,10	168.968,68
Ônibus (Marlim Azul)	4.464,48	4.464,48
Passagens Aéreas	6.002,33	3.006,31
Suprimentos e Manutenção Informática	54.317,54	20.900,92
CAPITAL (Compra de equipamentos)	Zero	29.931,10
TOTAL	R\$ 367.361,56	R\$313.050,64

Outros cortes orçamentários implementados pela Administração Superior tiveram impacto no dia-a-dia do CEFD. A redução do valor do contrato com a empresa de limpeza significou uma redução nas áreas a serem limpas e na frequência da limpeza de alguns setores, assim como a alteração nos contratos de manutenção das áreas verdes do Campus implicou na redução significativa do corte e na varrição da vegetação. Além disto, a redução de 60% no contrato



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

com a empresa fornecedora de mão-de-obra terceirizada implicou no corte de cinco das oito pessoas que lotadas no Centro (um piscineiro e duas porteiras). O número de estagiários foi reduzido de cinco para três (dois na biblioteca e um na TI) e o número de bolsas PaEPE I e II foi reduzido inicialmente de 28 para 18.

Neste contexto desafiador dois objetivos se tornaram muito importantes: [1] diminuir os impactos dos cortes orçamentários na capacidade de apoio do CEFD à sua comunidade, especialmente aqueles que tem menos chance de acessar agências de fomento e, [2] melhorar o controle dos gastos do Centro.

Contudo, como a gestão não se limita a questão orçamentária, o relatório apresenta o conjunto das ações realizadas nas diferentes dimensões da administração seguido de um comentário ao final.

DA GESTÃO DOS RECURSOS

✓ **Controle de despesas**

A revisão dos gastos de almoxarifado e troca do técnico responsável pelo serviço tiveram como efeito **uma diminuição de ~16% no gasto anual do setor**, sem perda de qualidade no atendimento.

O controle de cópias na SG/CEFD passou a ser feito por planilha eletrônica dando agilidade ao controle de cópias.

Para poder acompanhar melhor a execução dos contratos foi solicitado à PU/UFES as tabelas de valores da limpeza/m² e das metragens dos espaços do CEFD.

✓ **Obras no CEFD**

Conseguimos junto à PROPLAN/UFES a emissão de **um termo aditivo no valor de ~R\$76.000,00** para melhorar a qualidade do piso previsto para as quadras cobertas e para ampliação da área da biblioteca em relação ao projeto originalmente licitado.

✓ **Ajuda de custo**

Foi feito levantamento de demanda de pedidos de ajuda de custo para alunos de graduação e a aprovação no Conselho Departamental do valor de referência (R\$300,00), dos critérios para a concessão da ajuda e do deslocamento do valor da rubrica 'Onibus' para a rubrica 'Ajuda de custo', o que elevou o valor para R\$11.440,24.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

A demanda inicial era de 39 solicitações. Todavia, o número final de solicitações foi de 46. **Todos os pedidos foram atendidos**, representando o empenho de R\$15.150,00¹ Vale mencionar que devido a boa gestão dos recursos foi possível conceder no último mês do ano, em caráter extraordinário, duas ajudas de custo no valor de R\$1.765,00 cada aos alunos Ana Paula Dias Fraga e Yan Tavares G. da Silva como auxílio complementar ao estágio em Ginástica que fazem na Dinamarca

✓ **Bolsas PAePE**

Para diminuir o impacto do corte de 10 bolsas, deslocamos recursos da rubrica 'suprimentos e manutenção de informática' para o pagamento de mais 4 bolsas PAePE (R\$6.400,00), assim **ampliamos de 18 para 22 o total bolsas no edital vigente**. Além disto, foi concedido pelo Conselho Departamental um valor igual a quatro bolsas (R\$1.600,00) para a aluna Jéssica Augusto Batista finalizar o ano de 2017².

✓ **Combustível**

O valor foi empregado nos diversos serviços de transporte de materiais (p. ex.: retirada de maravalha e entulhos diversos)

✓ **Material de consumo**

Do total previsto (tabela 1), foram empenhados R\$52.969,94 em compras de material de consumo (materiais para a piscina, laboratórios, materiais esportivos) e R\$8.545,50 em requisições do almoxarifado. O valor não empenhado (R\$6.638,79) foi utilizado na compra de material permanente

✓ **Diárias e Passagens**

Após levantamento de demanda, foi empenhado o valor de R\$7.274,70 para o pagamento de diárias para um técnico externo³, 10 docentes, 2 docentes convidados para compor banca de concurso e um técnico do CEFD⁴ e R\$3.006,31 em passagens aéreas para 2 docentes convidados para compor banca de concurso e um docente do CEFD em viagem de representação para

¹ 27 alunos receberam ajuda de custo de R\$ 300,00, 16 alunos receberam ajudas de custo de R\$120,00, uma aluna recebeu ajuda de custo de R\$400,00, uma vez que foi solicitada antes da definição do valor pelo CD/CEFD e a aluna Jéssica recebeu os 4 meses complementares da bolsa PAePE desta rubrica.

² A proposta inicial da Direção do CEFD era financiar a extensão do pagamento de quatro bolsistas PAePE até o final do ano, sendo que esta aluna seria uma das contempladas. Todavia, como a ampliação na quantidade de cotas foi feita do edital, esta aluna seria a única a deixar de receber em agosto. Daí a decisão tomada.

³ Instalação de equipamento no LAFIBE

⁴ Apresentação de trabalho em evento acadêmico.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

o Fórum Nacional dos Coordenadores de Programas de Mestrado e Doutorado Profissionais.

✓ **Suprimentos e manutenção de informática**

Foi empenhado o valor de R\$20.900,92 no atendimento de 45 chamados diversos. **Todos os pedidos feitos foram autorizados pela Direção**, mas nem todos foram atendidos pela empresa contratada. A sobra (R\$25.416,62) foi convertida em recursos de **capital** e utilizada na compra de equipamentos.

✓ **Manutenção predial**

Foi empenhado um total de R\$ 168.986,68 em manutenções diversas. Após análise feita das planilhas, **solicitamos a reanálise e eventual glosa de 111 dos lançamentos de serviço registrados**. Vale mencionar ainda que o fechamento das planilhas da manutenção predial foi feita após o último dia para diversos empenhos, não permitindo o remanejamento total dos recursos restantes para outras despesas possíveis.

✓ **Instalação e manutenção de ar refrigerado**

Não foi instalado sistema de controle de empenhos de manutenção, apenas de instalação. Assim, não existem condições objetivas de controle dos custos das 14 solicitações de serviço feitas no ano de 2017. No que se refere à instalação, foi feito o destaque orçamentário de R\$1.094,10 para serviços de instalação de ar condicionado⁵.

✓ **Compra de equipamentos**

O esforço de manutenção e melhora da qualidade das condições de trabalho no CEFD implicou na compra de equipamentos e insumos com gestão de recursos do CEFD ou do CONESEF.

- Dois roteadores Eduroam e demais equipamentos para a instalação no prédio anexo e no ginásio; 900 metros de fibra ótica e demais equipamentos para a instalação de internet por cabo nas salas de professores no prédio da piscina. Custo: R\$29.931,10⁶.
- 20 carteiras para sala de aulas, 4 conjuntos de cadeiras para os corredores, material esportivo, cabos HDMI para as salas de aula, quadro branco para o setor de TI. Custo: R\$5.899,98

⁵ Os quais ainda não foram feitos até a presente data por problemas de execução pela empresa contratada, apesar da insistência da Direção.

⁶ Sobra de recursos de custeio que foram transformados em recursos de capital para estas duas aquisições.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

- Manutenção de equipamentos e compra de materiais para a piscina. Custo: R\$1.551,90.
- Manutenção de equipamentos e compra de materiais para laboratórios. Custo: R\$2.735,50.
- Instalação de tela de projeção no Mini-auditório (sem custos).

DAS RELAÇÕES COM A SOCIEDADE

✓ **Cooperação Técnica com a Secretaria Estadual de Esportes**

Celebramos em abril um novo Termo de Cooperação Técnica com a Secretaria Estadual de Esportes para a reativação e ampliação do projeto **Campeões do Futuro** passando de duas modalidades (capoeira e judô) para quatro com a inclusão do futebol de areia e natação no acordo.

✓ **Acordo com a Secretaria Municipal de Segurança de Vitória**

Celebramos acordo com a Secretaria Municipal de Segurança da cidade de Vitória para a atuação de um guarda-vidas da Prefeitura no Parque Aquático do CEFD. Esta ação tornou mais seguras as atividades desenvolvidas nas piscinas⁷.

✓ **Integração com os cursos de EF do estado**

As iniciativas de integração entre os cursos foram:

- ✓ I Jogos de Integração dos cursos de EF do estado (24/06/17). Participaram cerca de 150 alunos da UFES, Doctum, Multivix Serra, Multivix Vitória, ESFA, UVV e Católica de Vitória.
- ✓ Evento acadêmico “Pré-CONBRACE” (13/09) que contou com o apoio da secretaria estadual do CBCE com a apresentação de 36 trabalhos acadêmicos e cerca de 200 participantes.
- ✓ Fórum de discussão dos Coordenadores de cursos de EF. Reuniões periódicas para o debate das questões comuns aos cursos.
- ✓ **Vacinação contra a febre amarela**

⁷ Duzentos reais foram utilizados para o pagamento do almoço do guarda-vidas no RU (transferência de recursos)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

O CEFD atuou em cooperação com a Reitoria e CCS, cedendo o espaço e parte da infraestrutura para a realização da campanha de vacinação contra a febre amarela que imunizou cerca de 20 mil pessoas em 10 dias.

DAS AÇÕES COM A COMUNIDADE DO CEFD

✓ **Abertura do CEFD aos sábados**

A alteração da forma de cumprimento da carga horária pelas porteiras do CEFD permitiu que passássemos a ter o Centro aberto aos sábados (8 às 12 horas). **Esta medida permitiu atender uma antiga demanda da coordenação de estágio do curso de bacharelado de oferta de aulas neste dia da semana**, assim como pode favorecer a oferta de atividades de extensão neste dia da semana também.

✓ **Nova vaga de professor no DG/CEFD**

Uma conquista significativa foi produto da negociação com a Reitoria e a PROGEP para transformar uma cota ainda não aproveitada de 'professor equivalente' do Departamento de Ginástica que permitiria a abertura de concurso público com carga de 20 horas semanais em **uma vaga de professor em regime Dedicção Exclusiva**. Tal vaga foi aproveitada na nomeação da Profa. Dra. Ana Carolina Capellini Rigoni, com ganhos evidentes para o CEFD.

✓ **Política Cultural**

Foi constituída a Comissão de Cultura do CEFD (Profa. Liana Romera, Profa. Mariana Martins, Ac. Felipe Aleixo) e implantado o programa 'Arte faz Parte'. A proposta da Comissão é de ampliar as experiências culturais no dia-a-dia do CEFD, dando protagonismo aos alunos nessa produção.

- Realização do concurso da logomarca o programa 'Arte faz Parte';



- Exibição da peça 'Retrato de Mulher' para a licenciatura e bacharelado problematizando questões de gênero como parte da formação;
- Realização do encerramento cultural do ano de 2017 com apresentações de dança, poesia e música no Hall do CEFD de manhã e à noite.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

Além destas ações devem ser mencionadas a decisão de homenagear no dia do aniversário do CEFD, 26 de junho, os professores aposentados Og Garcia Negrão e José Christofari Frade, a servidora Karla Rosanna Lopes Pisa (*In memoriam*) e conceder o nome do falecido Prof. Mario Ribeiro Cantarino Filho ao espaço de atletismo do CEFD.

✓ **Reabertura da Cantina**

Após a entrega da cantina pelo licitante anterior, ficamos bastante prejudicados pela ausência de um serviço de cantina para nossa comunidade. Em face da demora na solução do problema, a Direção se empenhou em gestões para conseguir um interessado em assumir a cantina do CEFD em caráter emergencial e depois definitivo.

A reabertura da cantina serviu também para dinamizar uma área do CEFD que estava ficando pouco ocupada. Hoje, nossa cantina atende também os alunos de outros Centros, sem os problemas que algumas delas convivem.

✓ **Programa 'Saúde e bem-estar no CEFD'**

Um dos objetivos deste projeto é orientar os servidores técnico-administrativos do CEFD/UFES, nosso público-alvo, através de ações educativas (palestras mensais) quanto a importância da prática regular de atividade física e de uma boa prática alimentar com finalidade de promoção da saúde, a fim de viabilizar adesão mais consistente ao projeto.

Em parceria com o Departamento de Atenção à Saúde, ele foi ampliado para alcançar também outros Centros de Ensino da UFES. No ano de 2017, o projeto atendeu 29 servidores técnico-administrativos do CEFD. Além disto, foram feitos dois eventos do projeto:

No dia 26 de abril foi realizado a 'Saúde Itinerante no CEFD / Dia Nacional de Combate à Hipertensão Arterial', com exibição de vídeo sobre saúde (debate coordenado pelo Prof. Adriano Maia), 'Escuta Ativa' com a equipe psicossocial do DAS, aferição da Pressão Arterial e orientação a manutenção aos níveis adequados de PA e coleta de sugestões.

✓ **Organização de processos**

Iniciamos no ano de 2017 a discussão e a implementação de resoluções internas que institucionalizem algumas atividades de nosso dia-a-dia. Neste primeiro momento, foram instituídas normas para o controle da saúde do



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

participante nos projetos de extensão e de fluxo de informações prévias sobre espaços disponíveis.

- Res CEFD 01/2017: Estabelece normas de controle de aptidão física para a prática de atividades dos projetos de extensão no âmbito do CEFD.
- Res CEFD 02/2017: Estabelece normas internas de encaminhamento das propostas de projetos de extensão no âmbito do CEFD.
- IN CEFD 01/2017: Estabelece procedimentos e orientações para as atividades da Praça de Esportes.

✓ **Relações com o corpo técnico-administrativo**

O ano de 2017 foi particularmente marcado por questões profissionais importantes para o corpo técnico-administrativo. Neste contexto, mantivemos reuniões trimestrais com os STAE de modo a garantir relações estreitas e transparentes na discussão destas e outras questões importantes. Entre as questões de gestão com o corpo técnico do CEFD, destaque-se:

- A avaliação dos STAE foi toda feita em conjunto com as chefias imediatas para aumentar sua fidedignidade;
- Reuniões conjuntas para discutir e deliberar sobre o Plano de Capacitação dos STAE (Res. 21/2017 – Cun/UFES);
- Reuniões conjuntas para discutir e deliberar sobre a proposta de resolução de flexibilização da jornada de trabalho dos STAE;
- Apoio à capacitação profissional e acadêmica dos STAE no interesse da administração.

✓ **Comissão Própria de Avaliação do Centro**

Faz parte dos objetivos desta gestão a retomada de uma cultura de avaliação no CEFD. Todavia, uma política de avaliação foi criada no âmbito da Res. 49/2016 do CUn. Assim, nos termos desta resolução a CPAC/CEFD foi instalada em 25/10/2016, em reunião da Direção com quase todos os membros convidados presentes: Docentes: Fabian Tadeu do Amaral e Rosianny Campos Berto; Técnicos: Ana Paula Rody Pereira e Gabriel Santos Casa Grande; Discentes: Jaqueline Francisco Batista dos Santos e Bárbara Luiza Moreira; Representante da sociedade civil: Daniel Juvêncio. A representante dos discentes egressos, Rosângela Loyola, não estava presente e a segunda representante da sociedade civil, passou a integrar a Comissão posteriormente.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

Além de reuniões internas, a CPAC/CEFD realizou reunião com os coordenadores de curso, professores Maurício (Bacharelado) e Luiz Alexandre (Licenciatura) para apresentação do Relatório de Avaliação Institucional 2016 e discussão dos resultados referentes ao CEFD. Entre Junho e agosto de 2017 a coordenadora da CPAC participou em reuniões do Colegiado de curso; do NDE do Bacharelado em Educação Física, para conhecer as demandas de avaliação do Centro.

O trabalho da CPAC/CEFD durante esse período foi, em certa medida, produtivo, mas também esteve prejudicado, de algum modo, pela autonomia limitada conferida pela CPA/UFES, o que nos impediu de atender a demandas de avaliação internas específicas e mais urgentes do nosso Centro (especialmente as que vieram dos Colegiados de Curso, do NDE e da Direção). Além disso, é possível dizer que a reduzida presença dos membros da CPAC/CEFD nas reuniões limitou o alcance das ações.

RECURSOS EXTRAORDINÁRIOS INVESTIDOS NO CEFD DESDE 07/2016

TOTAL: R\$509.000,00

Compra de bombas para a piscina: R\$5.000,00

Compra de computadores: R\$90.000,00

Reforma das quadras cobertas, acessibilidade na entrada do CEFD, reforma e ampliação da biblioteca e instalações hidrossanitárias no NUPEM: R\$414.000,00.

CONCLUSÃO

Apesar das restrições orçamentárias, cortes e mudanças na gestão de contratos de manutenção, conseguimos manter ou melhorar as condições de trabalho no CEFD, tanto em termos materiais, como em termos humanos. Os resultados de avaliações externas (INEP/MEC, CAPES, Ranking FOLHA) e os resultados de procura pelos nossos cursos no último SISU (4º. e 6º. Cursos mais procurados da UFES) de alguma maneira refletem a qualidade do trabalho dos docentes e técnicos que aqui trabalham.

No que se refere aos recursos financeiros, a descentralização de determinados recursos pela Direção do Centro, ainda é imperfeita nas ferramentas de gestão e controle, porém como vimos acima, conseguimos atender a maioria das



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS

demandas colocadas pela comunidade e ampliar os recursos técnicos para o trabalho.

Neste contexto, o excedente de recursos alocados para 'suprimentos e manutenção de informática' foi uma oportunidade que não se repetirá daqui em diante. Devemos reconhecer ainda que os recursos gerados pelo CONESEF são um importante auxílio à gestão, mas que se recuperam apenas a cada dois anos. Isto significa que é imperioso que o CEFD tenha projetos próprios de captação de recursos, como os Centros da UFES têm para fazer frente às suas demandas constantes.

Avaliamos que o CEFD avançou bastante em suas relações com a comunidade externa, obtendo benefícios destas parcerias em apoio a projetos e serviços. Neste contexto, houve um importante aumento nas atividades de extensão. Todavia ainda há bastante espaço para avançar neste quesito.

Do mesmo modo, a política cultural do CEFD ainda está em implantação e necessita avançar, integrando formação profissional com formação humana.

Outro ponto bastante positivo se refere ao ambiente de trabalho. O CEFD é conhecido como um lugar de gestão humanizada. Não à toa, somos bastante procurados por técnicos em busca da oportunidade de trabalhar aqui. Isto é algo que se estabeleceu ao longo dos anos e que buscamos manter e aperfeiçoar. Neste contexto, é bastante importante organizar por resoluções internas uma série de processos, como iniciamos em 2017.

Por outro lado, devemos reconhecer que a política de avaliação própria ainda necessita avançar, de modo a termos uma cultura de avaliação continuada. Do mesmo modo, existem desafios no que se refere à organização de nossos arquivos, projetos pedagógicos de cursos e ampliação do projeto de formação do CEFD de maneira a atender os profissionais em busca de formação continuada para os campos de intervenção e o mundo do trabalho.

Em termos de instalações, precisamos discutir projetos de ampliação e reforma das instalações esportivas, didáticas e de pesquisa ora existentes.

Também não perdemos de vista a necessidade rediscutir os regimentos do Centro e do Conselho Departamental e de normatizar os usos dos espaços do CEFD para atividades internas e externas.

Enfim, muito esforço tem sido empreendido nesta gestão, porém há ainda e sempre muito a fazer. Cremos que os próximos passos envolvem planejar de



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E DESPOSTOS**

maneira sistematizada o Desenvolvimento Institucional do CEFD para os próximos anos. Vamos nos concentrar nisto.

Vitória, 20 de abril de 2017

Prof. Otávio Tavares

Diretor CEFD

Profa. Márcia Cunha

Vice-Diretora CEFD